

Compte rendu du conseil d'Unité du CIMAP du vendredi 10 décembre 2021

Présents (Visio):

Cédric FRILAY, Eric GIGLIO, Sylvain GIRARD, Clara GRYGIEL, Viwanou HOUNKPATI, Christophe LABBÉ, Quentin LEGRAND (invité), Vivien MÉNARD, Alain MERY, Isabelle MONNET, Radia RAHALI (invitée), Jimmy RANGAMA, Frédéric ROPARS

Secrétaire de séance : Eric GIGLIO

Ordre du jour :

- *Point sécurité : Liste des accidents / Incidents depuis le dernier CU (analyse de l'accident transmise par Quentin)*
- *Point évolution règles COVID*
- *Avis du conseil de laboratoire sur le profil de poste proposé par l'ACS pour le poste ouvert au concours en MCF 30eme section*
- *Avis du conseil de laboratoire sur la nomination de Quentin Legrand en tant que conseiller en radioprotection*
- *Point sur les projets acceptés*
- *Présentation de l'état d'avancement du règlement intérieur*
- *Questions diverses :*
- *Questions sur la possibilité de choisir les horaires hebdomadaires de travail pour le personnel UNICAEN et ENSICAEN*
- *L'ENSI s'occupe de l'entretien et la maintenance concernant la structure et les parties communes, par contre, tout ce qui est propre au labo, par exemple l'éclairage des salles (néons à 5 ou 6m de haut au-dessus des manips), les robinets à remplacer, prise de courant, personne n'est désigné. Comment s'organise-t-on ?*

Accidents / Incidents depuis le dernier CU :

- 2 incidents : Chute de plein pied devant le bâtiment F et chute d'un cadre néon dans un bureau,
- 1 accident de travail déclaré : coupure au doigt sur un tour de l'atelier mécanique, le tour restera consigné jusqu'à mise en place du capot de protection.
L'analyse de l'accident a été transmise par Quentin au CU et n'a pas suscité d'autres questions par le CU.

Point sur la sécurité, (recommandations Covid)

3 changements suite au nouveau protocole sanitaire :

- Encouragement au télétravail jusqu'à 3 jours par semaine. Cela nécessite une demande de télétravail faite par l'intéressé(e) à son employeur et accord de la direction et/ou chef d'équipe.
- Limitation des réunions en présentiel,
- Report des pots et cérémonies.

Les consignes des hébergeurs et tutelles sont très strictes. Les consignes seront diffusées auprès du personnel.

Pour l'instant, l'AG prévue le 20 janvier est maintenue en présentiel dans l'Amphi de l'ENSI. Selon la situation sanitaire, l'AG pourrait basculer en Visio et un moment convivial (galette ou autre suivant l'époque) découplé de l'AG aura lieu plus tard.

Appel à projet Qualité de Vie de Travail (QVT) pour Bâtiment F

Le CIMAP a été sollicité par le GREYC pour proposer un projet commun au CNRS pour l'amélioration de la Qualité de Vie de Travail. Aménagement de l'espace extérieur + hall d'entrée du bâtiment F pour trois labos GREYC+CIMAP+LIS. Tutelles : ENSICAEN, CNRS.

- Quentin est référent du projet pour le CIMAP (1 référent par laboratoire pour présenter le projet d'aménagement). Une proposition, présentée au CU par Quentin, a été diffusée au personnel CIMAP. Il est possible de remonter des suggestions à Quentin. Date limite de soumission du projet auprès du CNRS : 14 janvier 2022.
- Espace extérieur :
 - o 4 tables de pique-nique (scellées dans du béton) aux abords du bâtiment sur les pelouses. Budget :13000 €
- Hall d'entrée :
 - o Mobilier d'aménagement du hall : 3832€.
 - o Emplacement dédié à l'exposition de photos. Suspensions exposition photos : 302€.
- L'aménagement du Hall prévoit une table et 4 chaises. Le CU note que 4 places assises, c'est peu. Banquette canapé plutôt que des chaises ?
- Proposition de changer les bouleaux malades sur le parking.
- Suggestion d'intégrer le CRISMAT dans la discussion de l'aménagement de la partie extérieur vu que le nouveau bâtiment CRISMAT sera juste à côté du bâtiment F.
- Suggestion d'aménager la terrasse au 2^{ème} étage du Bâtiment F, qui n'est pas ou que très peu utilisée.

Avis concernant le profil du poste Maître de Conférences et sur Conseiller Radioprotection :

- Avis favorable du conseil de laboratoire concernant la nomination de Quentin LEGRAND en tant que conseiller en radioprotection
- Avis favorable du CU concernant le profil de poste maître de Conférences CNU section 30 à l'université de Caen proposé par l'ACS 30. (Rentrée 2022). Profil recherche : équipe OML.
- Avis favorable concernant le profil de poste de professeur section 60 (génie mécanique) à l'IUT d'Alençon. Il a été noté que le profil recherche (matériaux composites) est plutôt ouvert.
- Un manque de transparence a été regretté sur la façon dont le profil de poste MCF en section 30 a été défini au sein de l'équipe OML et plus largement au sein du laboratoire. Il a été déploré que la discussion n'ait pas été étendue à minima à l'ensemble des collègues de la section 30 et pas uniquement à ceux de l'UNICAEN. La direction précise que la politique de demandes de poste a été largement discutée en conseil de direction et présentée en conseil de laboratoire avant envoi à l'université.
- La direction clarifie que le poste MCF en 30 répond à un besoin d'enseignement à l'université à la suite du départ de Richard MONCORGE et promotion d'Alain BRAUD (Pr 30)

- Il a été noté une évolution du barycentre des thématiques de recherche dans l'équipe PM2E vers les matériaux composites.

Point sur les Projets

ANR : 4 projets acceptés, CIMAP partenaire

- FLOEME : Étude de la nature, de l'origine et de l'impact des défauts induits mécaniquement dans les composites à base de fibre de Lin (PM2E),
- NIOBIUM : Hétérojonctions nitrure de niobium/ III-V par épitaxie par jets moléculaires : première démonstration d'un transistor à base métallique (PM2E),
- EDDMA : Vers une mesure du moment dipolaire de l'électron avec des atomes et molécules en matrice (SIMUL)
- HI PEAK : sonde atomique tomographique : amélioration de la discrimination par mesure de l'énergie cinétique (SIMUL)

RIN émergence : 2 projets acceptés

- IENA : Émission d'électrons de nanoparticules par collisions avec des ions (AMA)
- SHINOBI : Chimie sous irradiation de soufre de glaces intégrant des composés azotés et organiques (MADIR)

RIN plateforme : 4 projets acceptés

- METAR : Spectromètre analytique couplé avec une caméra d'acquisition de dernière génération (NIMPH, PM2E, MADIR)
- SMAL (OML) : banc de marquage de fibre optique par laser femtoseconde et de découpe par scie diamantée
- MATQUANT (MADIR) AFM dans PELIICAEN
- PULVÉCHAMP (MADIR) AFM côté GANIL

Labex EMC3 : HosMos : Développement d'un catalyseur Me(MoS₂) supporté sur oxyde poreux pour la production d'hydrogène (porté par LCS, NIMPH)

Présentation du nouveau règlement intérieur en cours de rédaction.

Le nouveau règlement intérieur est en cours de rédaction en s'inspirant du modèle proposé par le CNRS. Une fois finalisé, il sera envoyé à l'ensemble du personnel CIMAP et sera voté au CU vers mars 2022 après concertation avec le personnel. Les retours et suggestions se feront aux membres du CU. Quelques points concernant le CU ont été discutés et seront validés ou rediscutés lors du vote du règlement intérieur :

- Question sur la durée du mandat. 5 ans comme le renouvellement du laboratoire ou on reste sur la mandature actuelle ? Pour le mandat actuel, on maintient un mandat de 2 ans pour les membres du CU. Renouvellement décembre 2022. Pour la suite, les membres du CU proposent de rester sur 2 ans.
- Discussion sur les membres à inclure dans le Conseil d'Unité. Responsable Administratif du laboratoire, responsables équipes. Le CU fonctionnant bien actuellement il n'est pas utile (et peut être contreproductif) d'en changer le contour pour la direction.
- En fonction de l'ordre du jour, des personnes peuvent être invitées occasionnellement à participer au CU.

- Le CU pourra élire jusqu'à deux représentants pour participer au Conseil du CEA/DRF/IRAMIS

Autres points discutés :

- Présentation par la direction des moyens budgétaires demandés/obtenus par les Unités et de la répartition des moyens alloués.
- Concernant les reliquats en fin d'année : les investissements sur les biens communs, (réparations, entretiens, consommables) difficilement pris en charge dans les projets sont privilégiés.

Divers :

- Possibilité de choisir les horaires de travail, 35h, 36h ou 37h (avec journées de RTT en conséquence) pour le personnel d'UNICAEN et de l'ENSICAEN. La décision est laissée aux employeurs, la direction ne s'y oppose pas mais il faudra faire la demande l'an prochain pour ceux qui souhaitent changer.
- L'ENSICAEN s'occupe de l'entretien et de la maintenance concernant la structure et les parties communes du bâtiment F mais pas pour les installations en interne dans le laboratoire (l'éclairage néons des salles 5m de haut au-dessus des manip, robinets à remplacer, prise de courant...). Il manque une personne dédiée à ces tâches. Il a aussi été noté des problèmes de réactivité du STI pour la maintenance de la ventilation des salles. Réunion de site à prévoir pour le bâtiment F.
- Identification d'un problème de mailing-liste du CU.
- Prochain CU : mars 2022