

**Présents :** Eric GIGLIO, Hervé GILLES, Sylvain GIRARD, Clara GRYGIEL, Alain MERY, Isabelle MONNET, Radia RAHALI, Jimmy RANGAMA, Frédéric ROPARS

**Présents visio TEAMS:** Cédric FRILAY, Viwanou HOUNKPATI, Christophe LABBE, Vivien MENARD

**Excusés :** Quentin LEGRAND

La séance a démarré à 11h15, en salle de réunion du CIMAP GANIL et en visio dans la salle TEAMS du conseil d'unité. Après la nomination du secrétaire de séance, elle s'est ensuite poursuivie selon l'ordre du jour ci-dessous proposé par Isabelle MONNET, directrice du CIMAP, sur la base des questions remontées par les membres du conseil d'unité.

Ordre du jour proposé par la direction

1. Désignation du secrétaire de séance
2. Validation du règlement intérieur
3. Point sur les demandes DIALOG CNRS
4. Point sur les contrats obtenus
5. Questions diverses
6. Informations diverses
7. Date du prochain CU

Le point sécurité ne sera pas abordé, il n'y pas d'information depuis le dernier CU.

- 1) ***Secrétaire de séance*** : Frédéric ROPARS
- 2) ***Validation du Règlement Intérieur (RI)***

Les changements depuis la version envoyée à tout le personnel sont principalement des corrections orthographiques. On peut aussi relever les modifications suivantes :

- Changement « personnel » au lieu de « agent ».
- Pour le télétravail, préconisation de 3 jours en présentiel au minimum.
- Pour les jours de télétravail flottant : Délai de prévenance de 48h.
- Paragraphe sur la ZRR remplacé par « Les dispositions applicables à l'accès aux (ZRR) et locaux sensibles sont en annexe de ce règlement intérieur ». L'objectif est un passage en ZRR en janvier 2023 pour les sites ENSICAEN et IUT Alençon au moins. Une réunion d'information à l'ENSICAEN est prévue le 12 septembre 2022 à 10h30 dans la salle FC 200 pour l'ensemble du personnel. La réunion d'information coté GANIL sera programmée plus tard. Le personnel du CIMAP GANIL peut être présent à la réunion ENSICAEN.
- En complément du RI, le service administratif précisera les droits aux congés aux nouveaux arrivants, tutelle par tutelle, et en fonction du statut du personnel arrivant.
- Précision donnée au cours du conseil de laboratoire : En télétravail, le personnel doit être joignable aux heures de travail via l'outil de visio TEAMS et par courriel. Le télétravail peut être accordé aux étudiants en thèse dans le respect des règles des employeurs et après discussion avec les encadrants.

Questions liées :

*-Article 6: la partie Expériences au GANIL est très détaillée en terme de responsabilité des expérimentateurs quant au respect des dispositions, etc, mais il manque la contrepartie: rattrapage des horaires, support au moment du travail en dehors des heures d'ouverture, prise en charge des coûts additionnels.*

Le fait d'indiquer l'existence de travail en dehors des horaires normaux dans le RI est là pour protéger en cas d'accident. Les contre parties ont été clairement indiquées dans le compte rendu du CU de mars 2020. Pour les ITA et suivant les tutelles, il y a les astreintes qui sont, soit payées, soit récupérées. Pour les chercheurs, c'est inscrit dans la fiche de poste et la récupération est autorisée.

*- Article 10: le CEA a fait évoluer ses règles relatives au télétravail qui peut être de 3 jours/semaine avec seulement 2 jours de présence*

Pour les personnels CNRS et universitaires, la loi donne la possibilité de 3 jours télé travaillés par semaine. Cependant, le CNRS préconise 2 jours maximum, éventuellement avec jours obligatoires de présence. Nous avons discuté lors des derniers conseils de laboratoire de l'intérêt d'une présence de 3 jours sur site, la direction propose donc d'indiquer ce qui est préconisé par le CNRS dans le règlement intérieur.

*- Pourquoi le nombre de jours de congé/RTT est différent entre les personnels ENSICAEN, UNICAEN et CNRS alors que c'est la fonction publique ?*

Cela dépend des règles des tutelles, les durées journalières de travail sont différentes.

Ce RI est basé sur le modèle du 21/12/2020 du CNRS.

Les membres du CU votent à l'unanimité ce RI sous réserve de la rédaction rapide d'une PSSI (Politique de Sécurité des Systèmes d'Informations) du laboratoire.

### **3) Point sur les demandes DIALOG CNRS**

*- Demande d'équipements*

Actuellement, les responsables équipes remontent les besoins.

Le tour numérique et la demande PM2E (microscope numérique) avaient été proposés l'an dernier, à la fois en crédits d'équipements au CNRS et au Labex. Ils ont été acceptés au Labex mais la Région n'a pas encore débloqué le financement. Ils sont donc repropoés en demande d'équipements CNRS puisque la région n'a pas signé les investissements labex. Si la région venait à signer ces demandes de financement, ils seraient retirés de la demande CNRS.

L'équipe ARIA demande pour remplacer des incubateurs

*- Demande RH :*

CNRS :

1-IR BAP B caractérisation NIMPH/OML

2-AI étude mécanique (remplacement Thierry BEEN mais profil conception)

3-T BAP B chimie (remplacement Delphine MARIE)

4-IR BAPC

Postes supplémentaires demandés :

AI BAP E gestionnaire d'infrastructure. Un recrutement d'un CDD 12 mois est en cours et ce poste sera mutualisé à 50% avec le groupe Informatique G2I du GANIL. Ce CDD mutualisé permettra de tester cette configuration, le but étant de démontrer à l'IN2P3 qu'un poste partagé entre les deux labs permettrait de mieux appréhender l'informatique côté CIMAP-GANIL et de renforcer les liens entre les services informatiques de chaque laboratoire. GANIL a en charge ce poste. Deux candidats ont été reçus, la décision est en cours pour un démarrage début octobre. Ce CDD est financé avec 4 mois CIMAP, 4 mois INP et 4 mois délégation. Ce recrutement conduira à redéfinir les rôles et la localisation des membres du support informatique du CIMAP.

AI Gestion administrative- profil gestion de projet et aide au pilotage.

Autres tutelles :

ENSICAEN :

La direction a une réunion le 10 octobre avec l'ENSICAEN pour voir les possibilités BIATOS.

CEA : Un poste mécanique, classé 2 l'an dernier, sera redemandé. Les postes techniques sont plus difficiles à obtenir.

Point RH :

-Recrutement :

- Lauren GUILLEMOT MdC en 30<sup>ième</sup> section est arrivée le 1<sup>er</sup> septembre au Laboratoire dans l'équipe OML.

- Poste ingénieur CEA obtenu sur la thématique polymère (MADIR) ; recrutement prévu d'ici fin 2022 (>20 CV reçu)

- Concours Pr en 60<sup>ième</sup> section à l'IUT d'Alençon: Alexandre VIVET classé 1.

- Avis favorable du conseil de laboratoire sur la titularisation de Sarah COLINEAUX

- Le conseil de laboratoire est satisfait de l'intégration de Virginie ONFROY, l'accueil en mission se passe bien.

- Avis favorable du conseil de laboratoire sur la titularisation de Mr SAHLI (MdC Alençon)

- Départs personnel CNRS :

Début 2022 : Mutation de E. GARDES (MADIR)

Fin 2022 : départs à la retraite de Jean-Louis DOUALAN (OML) et Pierre RUTERANA (PM2E)

- Le nombre de chercheurs CNRS diminue au laboratoire. Il faut absolument réussir à embaucher sinon le soutien des personnels d'appui et de support à la recherche risque lui aussi de baisser. Il faut motiver de jeunes chercheurs à candidater au laboratoire. Pas de candidat connu aujourd'hui.

- Il y a eu quelques cas d'abandons ou de changement d'encadrants de doctorants ces dernières années au CIMAP. Les encadrants et les responsables d'équipes doivent être particulièrement vigilants. La direction va rencontrer chaque nouveau doctorant individuellement dans les semaines à venir et consultera les rapports de CSI (Comité de Suivi Individualisé).

#### **4) Point sur les contrats obtenus**

- RIN émergence et RIN plateforme : toujours bloqué, pas de signature à la région de dossier déposé par l'ENSICAEN.
- ANR FLAMIR "Chalcogenide glass Fiber LAser for Mid-InfraRed" , Alain BRAUD, portée par David LE COQ, l'ISCR de Rennes. Hébergement UNICAEN.
- ANR NOVELA « Nouveaux matériaux cristallins pour des sources laser visibles multicolores », Pavel LOIKO, JCJC sur liste complémentaire. Les autres projets qui étaient au deuxième tours ne sont pas retenus
- PEPR Origines, Alicja DOMARACKA, « Multiple-beam irradiation platform to investigate the origin and evolution of organic matter of the Solar System »
- Remade@ARI, Amine CASSIMI

#### **5) Questions diverses**

- *DIALOG et RH : si possible d'avoir des ressources pour les équipements dits "d'accueil" autre que CIRIL (FIB, SIMS, PELIICAEN, etc....)*

Pour les gros équipements, il est convenu que ce sont les équipes des utilisateurs qui trouvent les ressources. Par exemple, pour la microscopie, il y a un « budget » commun pour le FIB et le MET qui est alimenté par les subventions IRMA, METSA, les prestations et les contrats récupérés par les utilisateurs. PELIICAEN est dans l'équipe MADIR, si d'autres équipes l'utilisent, elles devront également participer. Le choix du laboratoire est de donner un maximum de subventions aux équipes qui doivent payer le fonctionnement de ces plateformes. Pour les ressources humaines, il n'y a pas de personnel dédié sauf pour PELIICAEN, mais des personnes des différentes équipes (Marie-Pierre CHAUVAT, Franck LEMARIE, Cédric FRILAY, Yann DOUBLET et les chercheurs utilisateurs). Tout le laboratoire a un soutien technique sur ses projets avec la cellule projets, y compris sur ces plateformes si nécessaires.

*-Informatique : comment se font les demandes informatiques côté GANIL ?*

Pour l'informatique côté GANIL, les demandes liées au réseau GANIL se font via le GLPI (tickets) du GANIL par Cédric GENDREAU ou par Jimmy RANGAMA en cas d'absence de Cédric.

Le système GLPI (tickets) du CIMAP (qui est actuellement en stand-by) devra rapidement être remis en place par Cédric GENDREAU qui gère pour l'instant les demandes par courriel.

*- Serait-il possible d'informer le personnel de l'unité de l'absence des personnes appartenant aux services administratifs, finances, informatiques et QSE? (Sans nécessité d'indiquer le motif de l'absence : congés, formation, arrêt maladie, ...). Lorsque c'est possible, un courriel prévenant 15 jours à l'avance d'une telle absence permettrait une meilleure anticipation des dates limites pour les AAP, les travaux, les nouveaux arrivants...*

La direction demande aux personnes de le faire. C'est important pour ces fonctions support que les absences soient connues et, dans la mesure du possible, un peu à l'avance pour que l'on puisse anticiper les demandes. Plus largement pour l'ensemble du personnel (ITA et chercheurs), il est important de prévenir de ses absences les personnes avec qui on travaille (de l'équipe, des supports, ...). Cela fait partie du savoir-vivre indispensable lorsque l'on travaille en communauté.

- *Y a-t-il du nouveau concernant la subvention des repas au restaurant du Ganil pour les doctorants et les personnels Unicaen ? La situation a pu évoluer suite au changement de direction du Ganil et de l'université.*

Les discussions avaient commencé avec l'université, il va falloir relancer. Pour résoudre le problème de la cantine au GANIL pour les universitaires (UNICAEN et ENSICAEN), au moins en attendant que l'université propose une solution (discussions en cours), le GANIL propose que les membres du laboratoire qui ont des liens forts avec le GANIL demandent le statut de chercheur associé (cela passera par la direction du CIMAP, il y a un dossier à remplir). Le GANIL prendrait alors à sa charge la subvention en fonction du statut. Tout membre du CIMAP (CEA, CNRS) peut également demander ce statut.

## **6) Informations diverses**

- Fête de la sciences et FENO : le laboratoire participe cette année à ces deux manifestations grand public. Il est important que le CIMAP soit présent et la direction compte sur un maximum de volontaires pour ces journées. C'est très bénéfique et formateur également pour nos doctorants (qui peuvent valider cette activité dans leur bilan de compétences auprès de l'école doctorale) et pour nos post doctorants. Pensez à prévenir la cellule communication de vos disponibilités sur ces créneaux.

- Il faudrait peut-être investir dans une imprimante 3D pour réaliser des petites pièces mécaniques (support, boîtier) au laboratoire. Il y en a de disponibles à Alençon. Une petite imprimante 3D localisée sur Caen serait sûrement un plus.

- Journée IRMA à l'occasion de l'arrivée du SIMS prévue début novembre.

- Journées scientifiques EMIR&A le 15 et 16 septembre

- GANIL Community Meeting du 17 au 21 octobre (discussions sur la rénovation des accélérateurs cyclotrons, session interdisciplinaire mercredi matin) – L'inscription est prise en charge par le GANIL.

- Journée des nouveaux doctorants prévue début octobre. Il faut trouver 2-3 doctorants volontaires pour l'organiser. Visite des sites CIMAP ENSICAEN et CIMAP GANIL.

- Arrêt électrique complet du bâtiment F le 20 septembre pour raccordement du nouveau bâtiment du CRISMAT. A l'ENSICAEN, Il faut prendre ses précautions pour mettre en sécurité les équipements (arrêt et s'assurer du redémarrage). Au GANIL, il faudra anticiper l'arrêt de connexion informatique aux serveurs de fichiers du CIMAP. Une communication sera faite au personnel dans les prochains jours.

- Ressource RH et place disponible : Avant de déposer un projet il faut s'assurer de pouvoir le réaliser avec les ressources internes au laboratoire ou demander des CDD financés dans le cadre du projet. Bien sur tous les projets demandés ne soient pas acceptés ce qui incite à multiplier les demandes au-delà de ce que l'on peut réaliser, il faut tout de même s'assurer que cela reste dans les limites du raisonnable.

S'il y a un fort besoin de personnels techniques il faut si besoin demander des CDD dans le cadre du projet. De même, vu le manque de place récurrent, il faut vérifier qu'une solution pourra être trouvée. Il y a déjà des projets en cours pour lesquels nous n'avons pas de place assurée. C'est donc un risque pour le déroulement des projets.

- Extension bâtiment côté CIMAP-GANIL. Ce point sera à l'ordre du jour de la prochaine réunion site CIMAP GANIL.

- Les membres du conseil de laboratoire actuel ont été élus en 2020, il va falloir organiser des élections au mois de décembre pour le renouvellement (cette fois-ci pour 3 ans, conformément au règlement intérieur adopté en séance).

Fin du CU à 13h.

### ***7) Date du prochain CU***

Le prochain CU aura lieu en décembre, date à fixer.