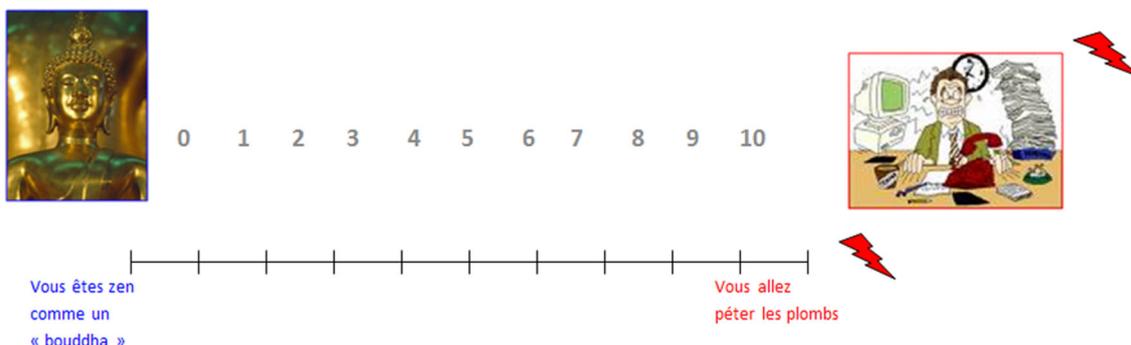


	Note d'information		
	CIMAP - QSE		
émetteur : Q. Legrand	DATE : 29/07/2021 VERSION : 1.0 DU 29/07/2021	REF : N-21-12	PAGE 1/3

## Objet : Restitution de l'évaluation du niveau de stress au travail – Enquête EVA 2021

Évaluation du niveau de stress au travail par l'Échelle Visuelle Analogique ci-dessous

### EVALUATION DE VOTRE STRESS D'ORIGINE PROFESSIONNEL



### Résultats :

- Nombre de réponses :

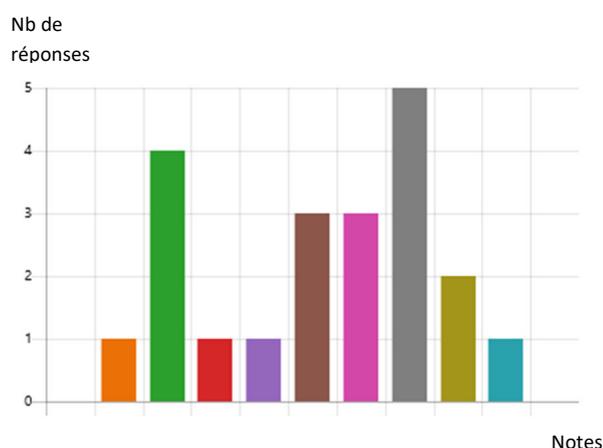
43,2% de l'ensemble du personnel a répondu, dont 43.7% des Chercheurs et Enseignants/Chercheurs (CH/ECh), 69.2% des Ingénieurs Techniciens et Administratifs (ITA) et 24.3% des Doctorants et CDD (CDD/Doct).

● Chercheur et Enseignant cher...	21
● Ingénieur, Technicien, Admini...	18
● Doctorant et CDD	9

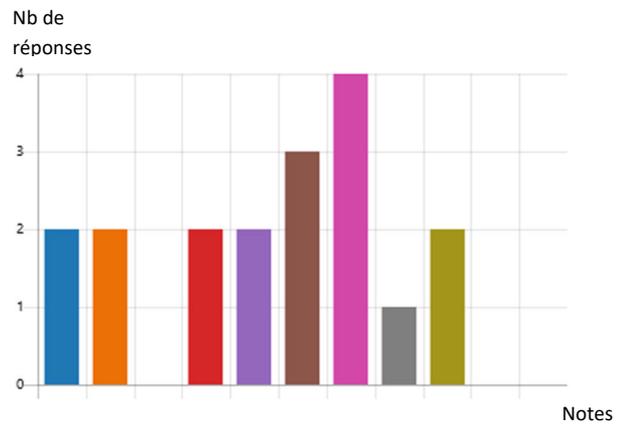
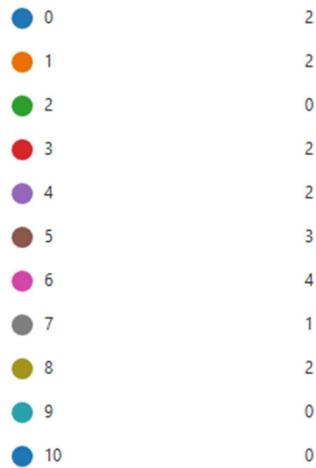


- Répartition des notes des Ch/ECh :

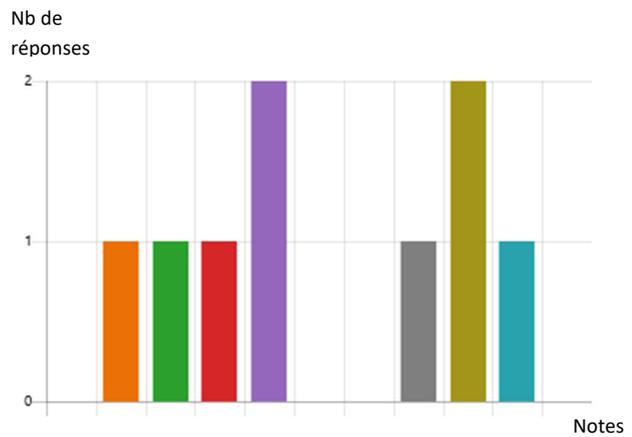
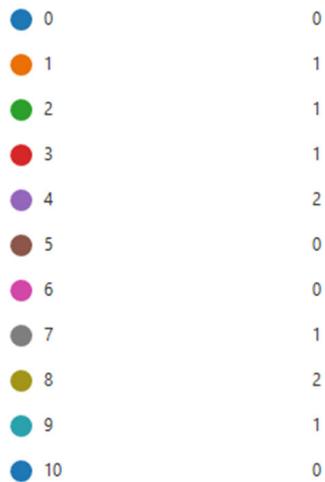
● 0	0
● 1	1
● 2	4
● 3	1
● 4	1
● 5	3
● 6	3
● 7	5
● 8	2
● 9	1
● 10	0



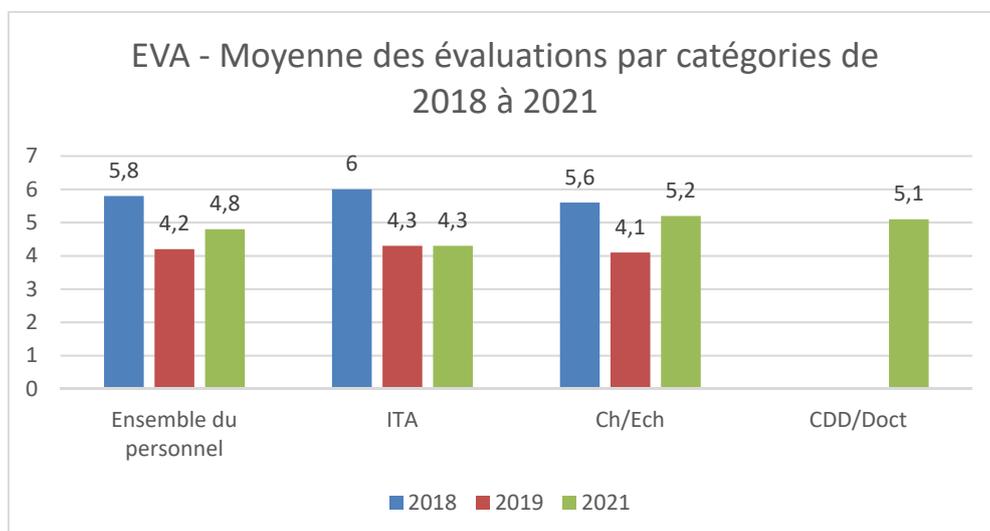
- Répartition des notes des ITA :

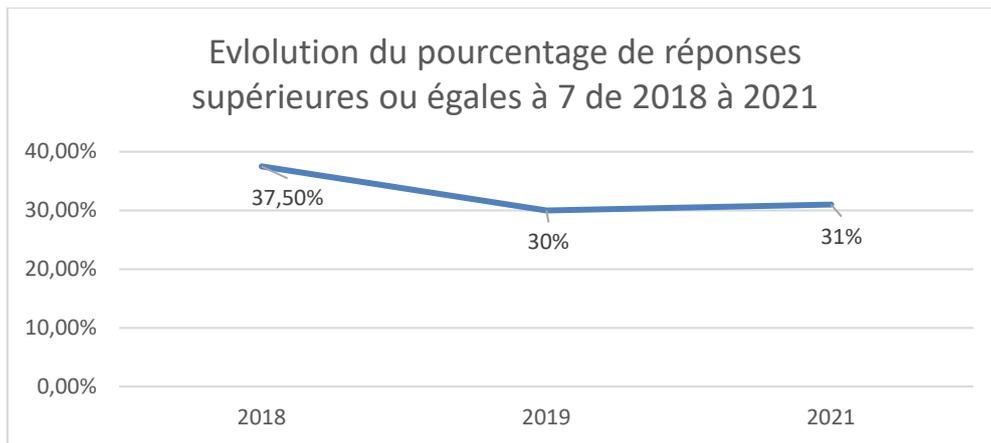


- Répartition des notes des CDD/Doct :



Évolution de l'indicateur depuis 2018 :





**Conclusion :**

On ne constate **pas d'évolution significative** de la moyenne des évaluations ainsi que du pourcentage de note supérieure ou égale à 7 par rapport aux années précédentes, malgré une légère augmentation de la moyenne dans la catégorie Ch/ECh.

On constate une répartition des évaluations très hétéroclites dans la catégorie CDD/Doct.

Cette évaluation du niveau de stress au travail est **un des huit indicateurs RPS suivis** pour le CIMAP.

Le suivi de ces indicateurs permet d'identifier les dérives et de déclencher, cas de dérive, une nouvelle évaluation des RPS approfondie et associée à la mise en œuvre de mesures de prévention. **Le bilan de l'ensemble des 8 indicateurs est réalisée début d'année en conseil d'unité.**